

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 25 мая 2021 г. N 286

**О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ - РАБОТНИКОВ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
И СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРОДОЛЖИВШИХ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСЛЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПО ПРИЗЫВУ ИЛИ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ,
И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЙ
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 06.09.2021 N 575, от 12.09.2023 N 631)

В целях социальной поддержки молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Установить в качестве меры социальной поддержки ежегодную единовременную выплату в размере 91954 рубля молодым специалистам - работникам агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистам, продолжившим трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

2. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

3. Комитету по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области:

при формировании бюджетной заявки на очередной финансовый год и на плановый период предусматривать расходы на выплату пособия молодым специалистам - работникам агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистам, продолжившим трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

на основании договоров о предоставлении социальной поддержки, заключенных в соответствии с [постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года N 206 "О социальной поддержке молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области", заключить договоры о предоставлении социальной поддержки с молодыми специалистами - работниками организаций агропромышленного комплекса Ленинградской области, специалистами, продолжившими трудовые отношения в организациях

агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, и организациями агропромышленного комплекса Ленинградской области в соответствии с настоящим постановлением.

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.09.2021 N 575)

4. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Ленинградской области разработать меры социальной поддержки молодых специалистов - работников предприятий агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

5. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года N 206 "О социальной поддержке молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области";

[постановление](#) Правительства Ленинградской области от 21 июня 2010 года N 143 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года N 206 "О социальной поддержке молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области";

[постановление](#) Правительства Ленинградской области от 18 июня 2013 года N 167 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года N 206 "О социальной поддержке молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области".

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 25.05.2021 N 286
(приложение)

**ПОРЯДОК
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ - РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРОДОЛЖИВШИХ ТРУДОВЫЕ
ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСЛЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПО ПРИЗЫВУ ИЛИ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

1. Настоящий Порядок осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, определяет условия, сроки и механизм осуществления мер социальной поддержки в форме ежегодной единовременной выплаты в размере 91954 рубля следующим категориям граждан, являющимся получателями указанной социальной поддержки:

молодым специалистам - работникам агропромышленного комплекса Ленинградской области, заключившим трудовые договоры на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки), с организациями агропромышленного комплекса Ленинградской области на выполнение трудовых функций по должностям сельскохозяйственного производства согласно Общероссийскому [классификатору](#) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (постановление Госстандарта России от 26 декабря 1994 года N 367), имеющим документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании по специальностям или направлениям подготовки: агрономия, агроинженерия, зоотехния, ветеринария (далее - молодые специалисты); (в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 12.09.2023 N 631)

специалистам, продолжившим трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 12.09.2023 N 631)

2. В настоящем Порядке применяются следующие понятия:

комитет - комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области - орган исполнительной власти Ленинградской области, являющийся главным распорядителем бюджетных средств;

организации агропромышленного комплекса Ленинградской области - организации, являющиеся сельскохозяйственными товаропроизводителями Ленинградской области, соответствующие требованиям [статьи 3](#) Федерального закона от 29 декабря 2006 года N 264-ФЗ "О развитии сельского хозяйства" и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области (далее - организации);

специалисты, продолжившие трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, - граждане Российской Федерации, ранее работавшие в организациях, прекратившие трудовые отношения в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, заключившие в течение шести месяцев со дня завершения прохождения службы трудовые договоры на неопределенный срок с организациями на выполнение трудовых функций по должностям сельскохозяйственного производства согласно Общероссийскому [классификатору](#) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (постановление Госстандарта России от 26 декабря 1994 года N 367), имеющие документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании по специальностям или направлениям

подготовки: агрономия, агроинженерия, зоотехния, ветеринария (далее - специалисты);

договор о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту - работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области - договор о предоставлении социальной поддержки в форме ежегодной единовременной выплаты из областного бюджета Ленинградской области в размере 91954 рубля молодому специалисту, заключенный между молодым специалистом, организацией и комитетом по форме, утвержденной приказом комитета;

договор о предоставлении социальной поддержки специалисту, продолжившему трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, - договор о предоставлении социальной поддержки в форме ежегодной единовременной выплаты из областного бюджета Ленинградской области в размере 91954 рубля специалисту, заключенный между специалистом, организацией и комитетом по форме, утвержденной приказом комитета;

договор о социальной поддержке - договор о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту - работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области, договор о предоставлении социальной поддержки специалисту, продолжившему трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

пособие - выплата из областного бюджета Ленинградской области в размере 91954 рубля, выплачиваемая молодому специалисту, специалисту в соответствии с договорами о социальной поддержке один раз в год, но не более трех выплат в отношении одного физического лица.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных действующим законодательством.

3. Возраст и гражданство молодого специалиста, специалиста, а также наличие у него документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании определяются на дату заключения договора о социальной поддержке.

4. Отношения между молодым специалистом или специалистом, организацией и комитетом регулируются договором о социальной поддержке.

Обязательными условиями договора о социальной поддержке являются:

продолжение молодым специалистом работы в организации, в которую трудоустроился молодой специалист после окончания образовательной организации среднего профессионального образования или образовательной организации высшего профессионального образования, за исключением случаев увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращения численности или штата работников организации, призыва работника на военную службу или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

или продолжение специалистом работы в организации, в которую трудоустроился специалист после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, за исключением случаев увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращения численности или штата работников организации.

4.1. Организация обязана письменно уведомлять работников, являющихся молодыми специалистами или специалистами, о возможности получения меры социальной поддержки, установленной настоящим Порядком, не позднее шести месяцев с даты заключения трудового договора с организацией.

(п. 4.1 введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 12.09.2023 N 631)

5. Проект договора о социальной поддержке, подписанный руководителем организации и молодым специалистом или специалистом, с прилагаемыми документами представляется в комитет представителем организации либо молодым специалистом или специалистом лично либо почтовым отправлением в срок не позднее чем за 15 рабочих дней до истечения одного года с даты заключения трудового договора.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 12.09.2023 N 631)

К проекту договора о социальной поддержке молодые специалисты, специалисты прилагают следующие документы (либо их копии, заверенные в порядке, установленном законодательством):

паспорт молодого специалиста, специалиста;

трудовой договор молодого специалиста, специалиста;

документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании молодого специалиста, специалиста;

трудовую книжку и(или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, подтверждающие трудоустройство в организацию;

военный билет специалиста.

6. Комитет:

1) в течение семи рабочих дней с даты регистрации в комитете документов, указанных в [пункте 5](#) настоящего Порядка, запрашивает выписку из Единого государственного реестра юридических лиц в отношении организации в порядке, установленном действующим законодательством;

2) в течение 15 рабочих дней с даты регистрации в комитете документов, указанных в [пункте 5](#) настоящего Порядка, подписывает договор о социальной поддержке и направляет два экземпляра в адрес организации (за исключением случаев, определенных [пунктом 8](#) настоящего Порядка);

3) ведет учет заключенных, исполненных и расторгнутых досрочно договоров о социальной поддержке;

4) надлежащим образом выполняет условия договора о социальной поддержке, в том числе в части своевременной выплаты пособия;

5) своевременно подготавливает и заключает дополнительные соглашения к договору о социальной поддержке в случаях, установленных договором;

6) подает бюджетную заявку, сформированную с учетом действующих договоров о социальной поддержке и прогноза заключения таких договоров в очередном финансовом году и плановом периоде.

7. Пособие выплачивается в течение первых трех лет работы при условии заключения договора о социальной поддержке по факту завершения текущего года трудовой деятельности молодым специалистом, специалистом, подтвержденному справкой с места работы о продолжении трудовых отношений между молодым специалистом, специалистом и организацией.

8. Комитет отказывает в заключении договора о социальной поддержке в следующих случаях:

проект договора о социальной поддержке не соответствует установленной форме;

к проекту договора о социальной поддержке не приложены документы, предусмотренные [пунктом 5](#) настоящего Порядка;

участник договора о социальной поддержке не имеет или утратил статус организации;

участник договора о социальной поддержке не соответствует условиям, предъявляемым к молодому специалисту, специалисту, установленным законодательством и настоящим Порядком;

участником договора о социальной поддержке является молодой специалист, специалист, с которым ранее заключался договор о социальной поддержке (за исключением случаев, указанных в [пункте 10](#) настоящего Порядка), в том числе с участием иных органов исполнительной власти Ленинградской области;

проект договора о социальной поддержке не подписан молодым специалистом, специалистом и(или) руководителем организации;

с даты заключения трудового договора с молодым специалистом, специалистом прошло три и более лет.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 12.09.2023 N 631)

Мотивированный отказ направляется комитетом руководителю организации в течение 10 рабочих дней с даты регистрации в комитете документов, указанных в [пункте 5](#) настоящего Порядка.

9. Договор о социальной поддержке заключается на основании обращения молодого специалиста, специалиста к руководителю организации после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок был установлен специалисту при приеме на работу.

9.1. В рабочий год, за который предоставляется пособие (далее - рабочий год), не включаются:

период отстранения от работы в случаях, предусмотренных [статьей 76](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

периоды предоставляемых по просьбе молодого специалиста, специалиста отпусков без сохранения заработной платы, превышающие 14 календарных дней в течение рабочего года;

период отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

Указанные периоды не засчитываются в рабочий год и продлевают его на период используемого отпуска или отстранения от работы.

(п. 9.1 введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 12.09.2023 N 631)

9.2. Определение рабочего года молодого специалиста, специалиста осуществляется с учетом требований [пункта 9.1](#) настоящего Порядка.

Организация обязана сообщать в комитет в сроки, установленные договором о социальной поддержке, о факте расторжения с молодым специалистом или специалистом трудового договора, а также о наступлении периодов, указанных в [пункте 9.1](#) настоящего Порядка.

(п. 9.2 введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 12.09.2023 N 631)

10. Комитет не вправе повторно заключать с молодым специалистом, специалистом договор о социальной поддержке, за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации,

призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, признанием утратившим силу [постановления](#) Правительства Ленинградской области от 17 июля 2008 года N 206 "О социальной поддержке молодых специалистов - работников агропромышленного комплекса Ленинградской области".
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 06.09.2021 N 575)

При расторжении трудового договора с молодым специалистом, специалистом в случаях, указанных в [абзаце первом пункта 10](#) настоящего Порядка, и повторном обращении молодого специалиста, специалиста в комитет в порядке, установленном [пунктом 5](#) настоящего Порядка, договор о социальной поддержке заключается с учетом ранее выплаченных сумм пособия.

11. Пособие перечисляется на банковский счет молодого специалиста, специалиста, указанный в договоре о социальной поддержке, ежегодно по истечении соответствующего рабочего года молодого специалиста, специалиста, если на дату совершения соответствующей банковской операции трудовой договор и договор о социальной поддержке продолжают действовать.

Пособие исчисляется в размере, установленном на дату окончания первого, второго, третьего года работы молодого специалиста, специалиста.

В случае если на дату заключения договора о социальной поддержке прошло более одного года, но менее двух лет с даты заключения трудового договора, по истечении второго года работы молодого специалиста, специалиста пособие перечисляется на банковский счет молодого специалиста, специалиста в двукратном размере.

В случае если на дату заключения договора о социальной поддержке прошло более двух, но менее трех лет с даты заключения трудового договора, по истечении третьего года работы молодого специалиста, специалиста пособие перечисляется на банковский счет молодого специалиста, специалиста в трехкратном размере.

Сроки и порядок перечисления пособия устанавливаются в договоре о социальной поддержке.

(п. 11 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 12.09.2023 N 631)
