

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 26 апреля 2016 г. N 126

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 7 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА N 466
"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ" И УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИЗ ОБЛАСТНОГО
БЮДЖЕТА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ СУБСИДИЙ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ
(ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ СУБСИДИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫМ (МУНИЦИПАЛЬНЫМ)
УЧРЕЖДЕНИЯМ), ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, ФИЗИЧЕСКИМ
ЛИЦАМ - ПРОИЗВОДИТЕЛЯМ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ
И НЕКОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ,
НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ НА ОПЛАТУ ТРУДА ТРУДОУСТРОЕННЫХ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ,
ТРУДОУСТРОЕННЫХ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
И ИНВАЛИДОВ, ДОПЛАТЫ ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ
ОСНОВНОГО МЕРОПРИЯТИЯ "СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ГРАЖДАН,
НУЖДАЮЩИХСЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ" ПОДПРОГРАММЫ
"АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА РЫНКЕ
ТРУДА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 05.08.2016 N 292, от 24.07.2017 N 288, от 09.09.2019 N 413)

В целях повышения эффективности реализации государственной [программы](#) Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Внести в государственную [программу](#) Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области", утвержденную постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года N 466, [изменения](#) согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить [Порядок](#) предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций и инвалидов, доплаты за наставничество в рамках реализации основного мероприятия "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие

занятости населения Ленинградской области" согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

3. Наделить подведомственное комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственное казенное учреждение "Центр занятости населения Ленинградской области" полномочиями:

по предоставлению субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций и инвалидов, доплаты за наставничество и заключению с юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, физическими лицами - производителями товаров, работ, услуг и некоммерческими организациями, не являющимися государственными (муниципальными) учреждениями, договоров о предоставлении субсидий от имени Ленинградской области;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

по проверке соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 24.07.2017 N 288)

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области - председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ялова Д.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

(п. 5 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 24.07.2017 N 288)

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Ленинградской области
от 26.04.2016 N 126

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ", УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 7 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА N 466**

1. В паспорте государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" [позицию](#) "Финансовое обеспечение государственной программы - всего, в том числе по источникам финансирования" изложить в следующей редакции:

"

Финансовое обеспечение государственной программы - всего, в том числе по источникам финансирования	Общий объем финансирования государственной программы составляет 3126859,78 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 758091,51 тыс. рублей, 2017 год - 680671,92 тыс. рублей, 2018 год - 550702,51 тыс. рублей, 2019 год - 562525,38 тыс. рублей, 2020 год - 574868,46 тыс. рублей; объем финансирования: за счет средств федерального бюджета - 1212724,30 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 304253,90 тыс. рублей, 2017 год - 218147,60 тыс. рублей, 2018 год - 230107,60 тыс. рублей, 2019 год - 230107,60 тыс. рублей, 2020 год - 230107,60 тыс. рублей; за счет средств областного бюджета - 1635255,78 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 317399,41 тыс. рублей, 2017 год - 320082,82 тыс. рублей, 2018 год - 320594,91 тыс. рублей, 2019 год - 332417,78 тыс. рублей, 2020 год - 344760,86 тыс. рублей; за счет средств прочих источников (средства Ленинградского отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) - 278879,70 тыс. рублей (прогнозная оценка расходов государственного внебюджетного фонда), в том числе: 2016 год - 136438,20 тыс. рублей, 2017 год - 142441,50 тыс. рублей
--	---

".

2. В [разделе 6](#) (Ресурсное обеспечение государственной программы):

[абзацы второй](#) и [третий](#) изложить в следующей редакции:

"Общий объем финансирования государственной программы составляет 3126859,78 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 758091,51 тыс. рублей,

2017 год - 680671,92 тыс. рублей,

2018 год - 550702,51 тыс. рублей,

2019 год - 562525,38 тыс. рублей,

2020 год - 574868,46 тыс. рублей;

объем финансирования за счет средств федерального бюджета - 1212724,30 тыс. рублей, в том числе:

2016 год - 304253,90 тыс. рублей,

2017 год - 218147,60 тыс. рублей,
2018 год - 230107,60 тыс. рублей,
2019 год - 230107,60 тыс. рублей,
2020 год - 230107,60 тыс. рублей;"

абзац шестой изложить в следующей редакции:

"Общий объем финансирования подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" - 2824181,79 тыс. рублей (средства федерального бюджета и областного бюджета), в том числе:

2016 год - 617428,30 тыс. рублей,
2017 год - 533337,10 тыс. рублей,
2018 год - 545809,19 тыс. рублей,
2019 год - 557632,06 тыс. рублей,
2020 год - 569975,14 тыс. рублей."

3. В **подпрограмме 1** "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области":

1) в паспорте подпрограммы **позицию** "Финансовое обеспечение подпрограммы - всего, в том числе по источникам финансирования" изложить в следующей редакции:

"

Финансовое обеспечение подпрограммы - всего, в том числе по источникам финансирования	Общий объем финансирования подпрограммы - 2824181,79 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 617428,30 тыс. рублей, 2017 год - 533337,10 тыс. рублей, 2018 год - 545809,19 тыс. рублей, 2019 год - 557632,06 тыс. рублей, 2020 год - 569975,14 тыс. рублей; объем финансирования: за счет средств федерального бюджета - 1212724,30 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 304253,90 тыс. рублей, 2017 год - 218147,60 тыс. рублей, 2018 год - 230107,60 тыс. рублей, 2019 год - 230107,60 тыс. рублей, 2020 год - 230107,60 тыс. рублей; за счет средств областного бюджета - 1611457,49 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 313174,40 тыс. рублей, 2017 год - 315189,50 тыс. рублей, 2018 год - 315701,59 тыс. рублей, 2019 год - 327524,46 тыс. рублей, 2020 год - 339867,54 тыс. рублей
---	---

”;

2) [раздел 4](#) (Характеристика основных мероприятий подпрограммы) изложить в следующей редакции:

"Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1.1. Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения;

основное мероприятие 1.2. Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество (предоставление субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг);

основное мероприятие 1.3. Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

основное мероприятие 1.4. Содействие трудоустройству инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг).

В рамках реализации основного мероприятия 1.1 предусматривается:

информирование населения о ситуации на региональном рынке труда и комплексе государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в целях обеспечения кадрами предприятий и организаций Ленинградской области;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан в целях повышения мотивации к труду;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и незанятых инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

содействие самозанятости безработных граждан, в том числе проведение организационно-консультационных семинаров, обучение основам предпринимательства и охраны труда, предоставление единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации предпринимательской деятельности;

предоставление единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации предпринимательской деятельности;

содействие в постоянном и временном трудоустройстве безработным и ищущим работу гражданам;

организация мероприятий по социальной адаптации безработных граждан на региональном рынке труда;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам по содействию в переезде в другую местность Ленинградской области для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам и членам их семей по содействию в переселении в другую местность Ленинградской области на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Ленинградской области - центров занятости населения.

В рамках реализации основного мероприятия 1.2 предусматривается создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество (предоставление субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг).

В рамках реализации основного мероприятия 1.3 предусматривается осуществление социальных выплат безработным гражданам, предусмотренных федеральным законодательством.

В рамках реализации основного мероприятия 1.4 предусматривается полная или частичная компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного инвалида и доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков.";

3) [раздел 7](#) (Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы) изложить в следующей редакции:

"Объем финансирования подпрограммы в 2016-2020 годах составит 2824181,79 тыс. рублей за счет средств федерального бюджета и средств областного бюджета Ленинградской области.

Наибольший объем средств (85,4 проц.) от общего объема средств областного бюджета Ленинградской области, выделяемых на реализацию подпрограммы, будет направлен на основное мероприятие 1.1. Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения.

Информация о финансировании подпрограммы в разрезе основных мероприятий и источников финансирования представлена в приложении 5 к Государственной программе."

4. В [подпрограмме 3](#) "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом":

в разделе 1 (Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации подпрограммы) [абзац двадцать шестой](#) изложить в следующей редакции:

"обучаются на территории Ленинградской области и Санкт-Петербурга в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования по специальностям, востребованным на рынке труда, в соответствии с заявленными вакансиями на территории муниципальных образований Ленинградской области при условии прохождения не менее

половины срока обучения, предусмотренного программой обучения."

5. В [приложении 1](#) к государственной программе (Основные мероприятия государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"):

[подпункт 1.2](#) изложить в следующей редакции:

"

1.2	Основное мероприятие 1.2. Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество (предоставление субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг)	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Недостаточный уровень трудоустройства людей с ограниченными возможностями	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы
-----	--	--	------	------	---	--

”;

[дополнить](#) подпунктом 1.4 следующего содержания:

”

1.4	Основное мероприятие 1.4. Содействие трудоустройству инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	Недостаточный уровень трудоустройства людей с ограниченными возможностями	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы
-----	--	--	------	------	---	--

	предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг)					
--	---	--	--	--	--	--

”.

6. В [приложении 2](#) к государственной программе (Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и их значениях):

[пункт 12](#) изложить в следующей редакции:

”

12	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Мест			50	74	74	74	74	74
----	---	------	--	--	----	----	----	----	----	----

”;

[дополнить](#) подпунктом 12.1 следующего содержания:

”

12.1	Суммарная численность инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых полностью или частично компенсированы работодателям	Человек			142	142	142	142	142	142
------	---	---------	--	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----

”.

7. [Приложение 3](#) к государственной программе (Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателя (индикатора) государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области") дополнить подпунктом 9.1 следующего содержания:

”

9.1	Суммарная численность инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых полностью или частично компенсированы работодателям	Человек	Определяет численность инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых полностью или частично компенсированы работодателям	Год	Рассчитывается прямым счетом	Численность инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых полностью или частично компенсированы работодателям	Административная информация
-----	---	---------	--	-----	------------------------------	---	-----------------------------

".

8. **Раздел** "Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" приложения 4 к государственной программе (Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области") дополнить пунктом 2 следующего содержания:

"

2	Постановление Правительства Ленинградской области	О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 17 мая 2012 года N 163 "О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016 год
---	---	---	--	----------

".

9. **Приложение 5** к государственной программе (План реализации государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области") изложить в следующей редакции:

"ПЛАН
РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель (ОИВ), соисполнитель, участник	Срок реализации		Годы реализации	Оценка расходов (тыс. рублей в ценах соответствующих лет)				
		начало реализации	окончание реализации		всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	758091,51	304253,90	317399,41		136438,20
				2017	680671,92	218147,60	320082,82		142441,50
				2018	550702,51	230107,60	320594,91		
				2019	562525,38	230107,60	332417,78		
				2020	574868,46	230107,60	344760,86		
Итого					3126859,78	1212724,30	1635255,78		278879,70
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	617428,30	304253,90	313174,40		
				2017	533337,10	218147,60	315189,50		
				2018	545809,19	230107,60	315701,59		
				2019	557632,06	230107,60	327524,46		
				2020	569975,14	230107,60	339867,54		
Итого					2824181,79	1212724,30	1611457,49		
Основное мероприятие 1.1. Реализация активной	Комитет по труду и занятости населения	2016	2020	2016	266174,40		266174,40		
				2017	268189,50		268189,50		

политики в области обеспечения занятости населения	Ленинградской области			2018	268701,59		268701,59		
				2019	280524,46		280524,46		
				2020	292867,54		292867,54		
Итого					1376457,49		1376457,49		
Основное мероприятие 1.2. Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество (предоставление субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг)	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	37000,00		37000,00		
				2017	37000,00		37000,00		
				2018	37000,00		37000,00		
				2019	37000,00		37000,00		
				2020	37000,00		37000,00		
Итого					185000,00		185000,00		
Основное мероприятие 1.3. Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	304253,90	304253,90			
				2017	218147,60	218147,60			
				2018	230107,60	230107,60			
				2019	230107,60	230107,60			
				2020	230107,60	230107,60			
Итого					1212724,30	1212724,30			

Основное мероприятие 1.4. Содействие трудоустройству инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг)	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	10000,00		10000,00		
				2017	10000,00		10000,00		
				2018	10000,00		10000,00		
				2019	10000,00		10000,00		
				2020	10000,00		10000,00		
Итого					50000,00		50000,00		
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	140663,21		4225,01		136438,20
				2017	146834,82		4393,32		142441,50
				2018	4393,32		4393,32		
				2019	4393,32		4393,32		
				2020	4393,32		4393,32		
Итого					300677,99		21798,29		278879,70

Основное мероприятие 2.1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	13523,50			13523,50
				2017	14118,60			14118,60
				2018				
				2019				
				2020				
Итого					27642,10			27642,10
Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	125557,07		3151,47	122405,60
				2017	131081,64		3290,14	127791,50
				2018	3290,14		3290,14	
				2019	3290,14		3290,14	
				2020	3290,14		3290,14	
Итого					266509,13	16312,03		250197,10
Основное мероприятие 2.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	1182,64		673,54	509,10
				2017	1234,58		703,18	531,40
				2018	703,18		703,18	
				2019	703,18		703,18	
				2020	703,18		703,18	

Итого					4526,76		3486,26		1040,50
Основное мероприятие 2.4. Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016					
				2017					
				2018					
				2019					
				2020					
Итого									
Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2016	2020	2016	400,00		400,00		
				2017	400,00		400,00		
				2018	400,00		400,00		
				2019	400,00		400,00		
				2020	400,00		400,00		
Итого					2000,00		2000,00		
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет по печати и связям с общественностью Ленинградской области, Комитет по	2016	2020	2016					
				2017	500,00		500,00		
				2018	500,00		500,00		
				2019	500,00		500,00		
				2020	500,00		500,00		

	здравоохранению Ленинградской области								
Итого					2000,00		2000,00		
Основное мероприятие 3.1. Создание правовых, организационных, социально- экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет по здравоохранению Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по внешним связям Ленинградской области, УФМС, уполномоченные органы Федеральной миграционной службы России за рубежом, органы местного самоуправления Ленинградской области	2016	2020						

в том числе организация изготовления и распространение печатных изданий, освещающих мероприятия подпрограммы, для передачи потенциальным участникам подпрограммы, желающим переселиться на постоянное место жительства в Ленинградскую область	Комитет по печати и связям с общественностью Ленинградской области			2016					
				2017	500,00		500,00		
				2018	500,00		500,00		
				2019	500,00		500,00		
				2020	500,00		500,00		
Итого					2000,00		2000,00		
Основное мероприятие 3.2. Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве	Органы местного самоуправления, УФМС, комитет по социальной защите населения Ленинградской области, Ленинградские областные государственные стационарные казенные учреждения социального обслуживания, комитет общего и профессионального	2016	2020						

	образования Ленинградской области, государственные профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ленинградской области, комитет по труду и занятости населения Ленинградской области								
в том числе предоставление медицинской помощи	Комитет по здравоохранению Ленинградской области, государственные учреждения, подведомственные Комитету по здравоохранению Ленинградской области			2016					
				2017					
				2018					
				2019					
				2020					
Итого									
Основное мероприятие 3.3. Содействие	Комитет по труду и занятости населения	2016	2020	2016					
				2017					

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 26.04.2016 N 126
(приложение 2)

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
СУБСИДИЙ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ СУБСИДИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ (МУНИЦИПАЛЬНЫМ) УЧРЕЖДЕНИЯМ), ИНДИВИДУАЛЬНЫМ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ - ПРОИЗВОДИТЕЛЯМ ТОВАРОВ,
РАБОТ, УСЛУГ И НЕКОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) УЧРЕЖДЕНИЯМИ,
НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ НА ОПЛАТУ ТРУДА ТРУДОУСТРОЕННЫХ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ,
ТРУДОУСТРОЕННЫХ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
И ИНВАЛИДОВ, ДОПЛАТЫ ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ
ОСНОВНОГО МЕРОПРИЯТИЯ "СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ГРАЖДАН,
НУЖДАЮЩИХСЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ" ПОДПРОГРАММЫ
"АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА РЫНКЕ
ТРУДА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ" ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 24.07.2017 N 288, от 09.09.2019 N 413)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок в соответствии со [статьями 78 и 78.1](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации определяет цели, условия и порядок предоставления субсидий из областного бюджета Ленинградской области юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций и инвалидов, доплаты за наставничество в рамках реализации основного [мероприятия](#) "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" (далее - субсидии).

(п. 1.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

1.2. Под мероприятием по содействию трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке (далее - мероприятие), понимается компенсация юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным

предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями (далее - работодатели), расходов на выплату заработной платы трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенного выпускника образовательной организации, не имеющего опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего либо среднего профессионального образования, трудоустроенного инвалида и доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом или лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом или лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков.
(п. 1.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

1.3. Бюджетные средства предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных в сводной бюджетной росписи областного бюджета Ленинградской области комитету по труду и занятости населения Ленинградской области - главному распорядителю бюджетных средств, и доведенных лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год.

1.4. Субсидии предоставляются следующим категориям работодателей:

а) осуществляющим деятельность на территории Ленинградской области и состоящим на налоговом учете в территориальном налоговом органе Ленинградской области;

б) трудоустроившим по направлению службы занятости населения Ленинградской области несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет и(или) выпускника образовательной организации, не имеющего опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего либо среднего профессионального образования и(или) инвалида и(или) выплачивающим доплату за наставничество сотруднику, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков.
(пп. "б" в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

в) утратил силу с 9 сентября 2019 года. - [Постановление](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413.

2. Цели предоставления субсидий

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

Целью предоставления субсидий является возмещение работодателям фактически понесенных затрат в рамках реализации мероприятия для повышения эффективности трудоустройства проживающих на территории Ленинградской области: несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; незанятых выпускников образовательных организаций; инвалидов; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3. Условия предоставления субсидий

3.1. Субсидии предоставляются при одновременном соблюдении следующих условий:

1) соответствие работодателя категориям, указанным в [пункте 1.4](#) настоящего Порядка;

2) соответствие работодателя на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора о предоставлении субсидии, следующим требованиям:

в отношении работодателя отсутствует проведение процедуры банкротства, реорганизации, ликвидации и приостановления хозяйственной деятельности;

работодатель не имеет задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, срок исполнения по которым наступил в соответствии с законодательством Российской Федерации;

работодатель не имеет просроченной задолженности по возврату в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед соответствующим бюджетом бюджетной системы Российской Федерации;

работодатель не является иностранным юридическим лицом;

в уставном (складочном) капитале работодателя доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и(или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности не превышает 50 процентов;

работодатель в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными нормативными правовыми актами не получал средства из федерального бюджета, областного бюджета Ленинградской области и местного бюджета на возмещение затрат на цели, указанные в [разделе 2](#) настоящего Порядка;

заработная плата работников работодателя не ниже размера, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области;

работодатель не имеет задолженности перед работниками по заработной плате;

3) представление работодателем документов в соответствии с требованиями, предусмотренными [пунктом 4.2](#) настоящего Порядка;

4) заключение между работодателем и государственным казенным учреждением "Центр занятости населения Ленинградской области" (далее - центр занятости населения) договора о предоставлении субсидии в соответствии с типовой формой, утвержденной правовым актом Комитета финансов Ленинградской области (далее - договор).

3.2. Ежемесячный размер возмещения затрат работодателя на выплату заработной платы трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенного выпускника образовательной организации, трудоустроенного инвалида равен 50 процентам от фактических затрат работодателя на выплату заработной платы трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенного выпускника образовательной организации, трудоустроенного инвалида, но не более размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.3. Ежемесячный размер возмещения затрат работодателя на доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без

попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков, равен фактическим затратам работодателя на доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков, но не более размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

(п. 3.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

3.4. Максимальный срок, за который производится компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, составляет шесть месяцев.

(п. 3.4 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

3.5. Максимальный срок, за который производится компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного выпускника образовательной организации, составляет шесть месяцев.

(п. 3.5 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

3.6. Максимальный срок, за который производится компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного инвалида, составляет 12 месяцев.

3.7. Максимальный срок компенсации расходов работодателей на доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков, составляет шесть месяцев.

(п. 3.7 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

4. Порядок рассмотрения заявок на предоставление субсидий

4.1. Для принятия решения о предоставлении работодателям субсидий правовым актом центра занятости населения образуется комиссия, в состав которой входят специалисты центра занятости населения.

(п. 4.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

4.2. Работодатель представляет в комиссию заявку, включающую следующие документы:

а) заявление о предоставлении субсидии в произвольной форме, содержащее сведения об отсутствии получения средств из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами на цели, указанные в [разделе 2](#) настоящего Порядка, подписанное руководителем и заверенное печатью работодателя (при наличии печати);

б) справка налогового органа, подтверждающая отсутствие задолженности по налогам и сборам в консолидированный бюджет Ленинградской области, выданная не ранее 30 дней до даты подачи заявки;

в) справки из отделения Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации об отсутствии (наличии) задолженности перед внебюджетными фондами, выданные не ранее 30 дней до даты подачи заявки;

г) документ работодателя, подтверждающий отсутствие задолженности перед работниками по заработной плате на последнюю отчетную дату, подписанный руководителем, главным бухгалтером и заверенный печатью работодателя (при наличии печати);

д) документы работодателя, содержащие сведения об условиях труда на рабочем месте; при трудоустройстве несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, инвалида - документы, подтверждающие отсутствие вредных или опасных условий труда (при отсутствии указанных документов при временном трудоустройстве несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет на вновь организованное рабочее место работодатель представляет информационную справку об отсутствии вредных или опасных условий труда, подписанную руководителем и заверенную печатью работодателя (при наличии печати);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

е) документ работодателя о том, что в отношении его не возбуждены производства по делу о несостоятельности (банкротстве) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве), а также не проходят процессы реорганизации, ликвидации, отсутствуют ограничения на осуществление хозяйственной деятельности, подписанный руководителем, главным бухгалтером и заверенный печатью работодателя (при наличии печати);

ж) документ работодателя об отсутствии в уставном (складочном) капитале доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и(или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов, подписанный руководителем, главным бухгалтером и заверенный печатью работодателя (при наличии печати);

з) справка работодателя об отсутствии просроченной задолженности по возврату в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед соответствующим бюджетом бюджетной системы Российской Федерации, подписанная руководителем, главным бухгалтером и заверенная печатью работодателя (при наличии печати);

и) справка работодателя о среднемесячной заработной плате работников, подписанная руководителем, главным бухгалтером и заверенная печатью работодателя (при наличии печати);

к) копия приказа о приеме на работу несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, выпускника образовательной организации, не имеющего опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования или инвалида, подписанная руководителем и заверенная печатью работодателя (при наличии печати);

л) копия приказа о назначении наставником сотрудника, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков с обязательным указанием размера надбавки к окладу, подписанная руководителем и заверенная печатью работодателя (при наличии печати).

(пп. "л" в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

Работодатель несет ответственность за полноту и достоверность сведений, представляемых в комиссию.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

4.3. Заявки подаются лично руководителем работодателя либо лицом, уполномоченным в соответствии с действующим законодательством представлять интересы работодателя.

Поступившие заявки работодателя регистрируются в течение пяти рабочих дней со дня поступления.

После регистрации представленные документы не возвращаются, дополнительные документы не принимаются.

Заявки рассматриваются комиссией в течение 30 календарных дней с даты регистрации.

4.4. Присутствие на заседании комиссии работодателя или лица, уполномоченного в соответствии с действующим законодательством представлять интересы работодателя, не требуется.

4.5. Решение о предоставлении субсидии принимается комиссией на основании следующих критериев отбора:

а) соответствие работодателя категориям и требованиям, указанным в [пункте 1.4](#) и [подпунктах 1 - 3 пункта 3.1](#) настоящего Порядка;

(пп. "а" в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

б) наличие у работодателя сотрудника, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков;

(пп. "б" в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

в) соответствие рабочего места для трудоустройства инвалида требованиям, содержащимся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

г) отсутствие в уставном (складочном) капитале доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и(или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов;

д) соответствие рабочего места для трудоустройства несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет требованиям к условиям труда несовершеннолетних граждан, содержащимся в трудовом законодательстве.

4.6. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

а) непредставление документов, указанных в [пункте 4.2](#) настоящего Порядка;

б) несоответствие работодателя критериям отбора, указанным в [пункте 4.5](#) настоящего Порядка;

в) недостоверность представленной работодателем информации.

4.7. Решения комиссии оформляются протоколом. В случае принятия решения о предоставлении субсидии центр занятости населения заключает с работодателем договор в течение семи рабочих дней. В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии секретарь комиссии в течение семи рабочих дней информирует работодателя о принятом решении посредством электронной почты.

(п. 4.7 в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

4.8. Размер субсидии определяется по фактическим затратам и составляет не более размеров, указанных в [пунктах 3.2 и 3.3](#) настоящего Порядка, из расчета за месяц.

5. Порядок предоставления субсидий

5.1. Основанием для перечисления субсидии на расчетный счет работодателя - получателя субсидии является заключенный между работодателем - получателем субсидии и центром занятости населения договор.

Работодателю, заключившему с центром занятости населения договор, ежемесячно компенсируются расходы:

на выплату заработной платы трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет;

на выплату заработной платы трудоустроенного выпускника образовательной организации;

на выплату заработной платы трудоустроенного инвалида;

на доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом и(или) лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ленинградской области от 09.09.2019 N 413)

5.2. В срок, не превышающий 10 календарных дней со дня представления работодателем документов, подтверждающих расходы по выплате заработной платы и доплаты за наставничество сотрудникам, указанным в [пункте 5.1](#) настоящего Порядка, центр занятости населения осуществляет проверку документов.

При соблюдении работодателем условий настоящего Порядка, достоверности представленных работодателем документов и их соответствии требованиям, установленным законодательством Российской Федерации, центр занятости населения не позднее 10-го рабочего дня после принятия решения о перечислении субсидии осуществляет перечисление средств субсидии на счет работодателя, открытый в кредитном учреждении.

5.3. Если до истечения срока действия договора трудовой договор между работодателем и трудоустроенным несовершеннолетним гражданином в возрасте от 14 до 18 лет, выпускником образовательной организации или инвалидом - участником мероприятия прекращен по основаниям, установленным трудовым законодательством, работодатель уведомляет об этом центр занятости населения в срок не позднее пяти рабочих дней со дня увольнения и представляет копию приказа об увольнении.

5.4. Работодатель обязан выплачивать заработную плату трудоустроенному несовершеннолетнему гражданину в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенному выпускнику

образовательной организации, инвалиду, полностью отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее величины минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области.

5.5. В случае установления по итогам проверок, проведенных комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области, комитетом государственного финансового контроля Ленинградской области и центром занятости населения, факта нарушения условий, определенных настоящим Порядком и заключенным договором, работодатель обязан возратить бюджетные средства, полученные в виде субсидии, в месячный срок с даты уведомления с требованием о возврате денежных средств, направленного центром занятости населения (датой уведомления считается дата отправки уведомления почтой либо дата вручения уведомления лично).

Если по истечении указанного срока добровольный возврат средств работодателем не произведен, взыскание денежных средств осуществляется в судебном порядке.

5.6. Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области:

доводит до центра занятости населения показатели бюджетной росписи областного бюджета Ленинградской области в виде уведомлений о бюджетных ассигнованиях и лимитах бюджетных обязательств;

перечисляет в центр занятости населения бюджетные средства для предоставления субсидий работодателям в соответствии с бюджетной росписью областного бюджета Ленинградской области по мере поступления на лицевой счет, открытый комитету по труду и занятости населения Ленинградской области в Управлении Федерального казначейства по Ленинградской области;

пересматривает на основании мотивированного предложения центра занятости населения размер перечисляемых в центр занятости населения субсидий в пределах общего объема бюджетных ассигнований.

5.7. Центр занятости населения до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в комитет по труду и занятости населения Ленинградской области отчеты о расходовании бюджетных средств (нарастающим итогом с начала года).

5.8. Ответственность за целевое использование бюджетных средств, соблюдение настоящего Порядка, а также за достоверность представляемых сведений несут работодатели и центр занятости населения.

5.9. Центр занятости населения осуществляет контроль за соблюдением работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий.

5.10. Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области осуществляет обязательную проверку соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий в соответствии с утвержденными планами проверок посредством анализа документов о расходовании субсидии, представляемых центром занятости населения.

5.11. Орган государственного финансового контроля Ленинградской области осуществляет проверку соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий.

5.12. Не использованные в текущем финансовом году или использованные не по целевому назначению бюджетные средства подлежат возврату в областной бюджет Ленинградской области в порядке, установленном действующим законодательством.
